

Projekt
z dnia 20.10.2025 r.

UCHWAŁA NR .../2025
RADY GMINY MNIÓW
z dnia 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) - Rada Gminy Mniów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Mniów Pana Piotra Wilczaka w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:
3. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§ 2. Traci moc uchwała nr 5/II/2024 Rady Gminy Mniów z dnia 13 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mniów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego należnego od dnia 1 lipca 2025 r.



Signed by /
Podpisano przez:
Mariusz Delipacy
Date / Data:
2025-10-20 14:48

Z up. WÓJTA
mgr Justyna Szyszka - Snitko
KIEROWNIK
Referatu Organizacyjnego

WÓJT
mgr Piotr Wilczak

UZASADNIENIE
do uchwały Nr...../2025 Rady Gmin Mniów z dnia2025 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniów

Kompetencja do ustalania wynagrodzenia wójta należy do rady gminy, o czym mówi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym. Dodatkowo, art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych precyzuje, że choć czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, to *wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.*

W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych - minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ww. ustawy. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego. W oparciu o art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1638 ze zm.) przysługuje w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójtowi zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który wynosi po 5 latach pracy – 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W dniu 7 października 2025 roku weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Obecnie obowiązują nowe kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców, które określa załącznik nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z ww. rozporządzeniem w gminie do 15 tys. mieszkańców, maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego wójta to 10770,00 złotych a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3300,00 zł. Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatku należnego od 1 lipca 2025 r.

Podjęcie niniejszej uchwały jest bezpośrednią konsekwencją zmiany przepisów w zakresie wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska w samorządzie terytorialnym, zatrudnionych na podstawie wyboru. Mając na uwadze zakres obowiązków, odpowiedzialność oraz zaangażowanie Wójta w realizację zadań gminy, proponuje się dostosowanie wynagrodzenia do nowego, maksymalnego poziomu.